



募集要項

令和4年保育士(正社員)

採用人数	各1名
勤務地	とことこ保育園 りんな保育園
基本給	給与:151,900円～ ※経験により異なります。 自己評価制度にて昇給も有
諸手当	◆交通費:上限11,000円/月 ◆処遇改善手当:5,000円～40,000円 ◆特例処遇改善手当有 ◆役職手当有 ◆職務手当有 ◆時間外手当:時間数に応じて支払い ◆早番手当有(りんなのみ) ◆家賃手当有
資格	保育士免許取得者 ※入社時期:採用後すぐ入職OK ※雇用期間の定めなし
昇給・賞与	◆昇給:年1回6月 ◆賞与:年2回・1.0～3.8か月分 ※前年度実績
勤務時間	◆とことこ保育園:7:30～19:00のうち、実働8時間(休憩60分) ◆りんな保育園:7:00～20:00のうち、実働8時間(休憩60分)
休日・休暇	◆週休2日(シフト制) ◆年末年始:12/29～1/3 ◆年間休日数:107日 ◆アニバーサリー休暇:1日 ◆有給休暇:育児・介護休暇、特別休暇、産前・産後休暇等 各種規定の整備 ※有休取得率90%以上 ※取得実績、復帰実績有。有給休暇の取得を推奨しています。
保険	◆社会保険:労災保険 雇用保険 厚生年金 健康保険 傷害保険 予防接種助成金
福利厚生他	◆60歳定年制:再雇用有 65歳まで ◆退職金制度:有(勤続3年以上) ◆車・バイク・自転車通勤可 ※有料駐車場有(2,000円/月、バイク・自転車は無料) ◆外部の福利厚生会社:有(ふれあう共済) ◆Tシャツ貸与 ◆給食:250円/1食 ◆お子さんを当園にあずけての親子登園可 ◆誕生日プレゼント
その他	年齢制限はありませんが、とっても元気のいい保育園です。園外活動にも力を入れており、子どもたちと一緒に遊んで下さる保育士さん歓迎します!ICTを取り入れ、持ち帰り残業の無い職場環境を作り、保育士としてのやりがいが発見できるような自己評価制度を取り入れ、保育の悩みや現状が良くなるようなシステムを構築し一人ひとりの支援を行います!社員を大切にからこそ素敵な保育が出来ることをモットーにしています!
問合せ先	株式会社 smile(スマイル) 〒862-0968 熊本市南区馬渡2-17-5 Tel. 096-245-7009 Fax. 096-245-7509 ※採用について http://www.smile-nikoniko.com/recruit.html



募集要項

令和4年保育士(非常勤)

採用人数	各1名
勤務地	とことこ保育園 りんな保育園
基本給	給与:151,900円～ ※経験により異なります。 自己評価制度にて昇給も有
諸手当	◆交通費:上限11,000円/月 ◆処遇改善手当:5,000円～20,000円 ◆特例処遇改善手当有 ◆時間外手当:時間数に応じて支払い ◆早番手当有(りんなのみ)
資格	保育士免許取得者 ※入社時期:採用後すぐ入職OK ※雇用期間の定めなし
昇給・賞与	◆昇給:年1回6月 ◆賞与:年2回・1.0～3.8か月分 ※前年度実績
勤務時間	◆とことこ保育園:7:30～19:00のうち、実働8時間(休憩60分) ◆りんな保育園:7:00～20:00のうち、実働8時間(休憩60分)
休日・休暇	◆週休2日(シフト制) ◆年末年始:12/29～1/3 ◆年間休日数:107日 ◆アニバーサリー休暇:1日 ◆有給休暇:育児・介護休暇、特別休暇、産前・産後休暇等 各種規定の整備 ※有休取得率90%以上 ※取得実績、復帰実績有。有給休暇の取得を推奨しています。
保険	◆社会保険:労災保険 雇用保険 厚生年金 健康保険 傷害保険 予防接種助成金
福利厚生他	◆60歳定年制:再雇用有 65歳まで ◆退職金制度:有(勤続3年以上) ◆車・バイク・自転車通勤可 ※有料駐車場有(2,000円/月、バイク・自転車は無料) ◆外部の福利厚生会社:有(ふれあう共済) ◆Tシャツ貸与 ◆給食:250円/1食 ◆お子さんを当園にあずけての親子登園可 ◆誕生日プレゼント
その他	年齢制限はありませんが、とっても元気のいい保育園です。園外活動にも力を入れており、子どもたちと一緒に遊んで下さる保育士さん歓迎します!ICTを取り入れ、持ち帰り残業の無い職場環境を作り、保育士としてのやりがいが見えるような自己評価制度を取り入れ、保育の悩みや現状が良くなるようなシステムを構築し一人ひとりの支援を行います!社員を大切にからこそ素敵な保育が出来ることをモットーにしています!
問合せ先	株式会社 smile(スマイル) 〒862-0968 熊本市南区馬渡2-17-5 Tel. 096-245-7009 Fax. 096-245-7509 ※採用について http://www.smile-nikoniko.com/recruit.html